

愛媛県八幡浜警察署協議会会議録
(令和8年度第1回)

日時	令和 8 年 6 月 25 日（木曜日）午前10時00分～午前11時50分					
出席者	1 警察署協議会 会長以下 5 人 2 警察署 署長以下10人					
議事概要	1 会長挨拶 (1) 日頃の警察活動に対する謝辞・激励 (2) 活発な意見発表の依頼 2 署長挨拶 (1) 警察活動への理解と支援に対する謝辞 (2) 忌憚のない意見の依頼 3 業務推進結果、業務推進計画の説明 令和 8 年 1 月から 5 月までの業務推進結果、令和 8 年 6 月から 9 月までの業務推進計画について、各課長等が報告、説明を行った。 4 諮問及び答申					
	<table><tr><th>諮 問</th><th>答 申</th></tr><tr><td>警察官採用募集活動について</td><td>○ 幼年期・少年期から、職場体験等を通じて警察官と身近に接する機会を増やし、将来の進路として選択してもらえるようアピールしてほしい。 ○ 学校への連絡や保護者への声掛けを行うなど、直接的な勧誘活動を行ってはどうか。 ○ 県外からのUターン・Iターン就職希望者に対しても、採用説明や支援等を行ってはどうか。 ○ 警察の仕事のやりがいや社会貢献といった魅力を、PR動画などの広報活動に活かしてもらいたい。 ○ 公務員として安定した生活を送ることができる給与水準や、充実した福利厚生をよりアピールしてはどうか。</td></tr></table>	諮 問	答 申	警察官採用募集活動について	○ 幼年期・少年期から、職場体験等を通じて警察官と身近に接する機会を増やし、将来の進路として選択してもらえるようアピールしてほしい。 ○ 学校への連絡や保護者への声掛けを行うなど、直接的な勧誘活動を行ってはどうか。 ○ 県外からのUターン・Iターン就職希望者に対しても、採用説明や支援等を行ってはどうか。 ○ 警察の仕事のやりがいや社会貢献といった魅力を、PR動画などの広報活動に活かしてもらいたい。 ○ 公務員として安定した生活を送ることができる給与水準や、充実した福利厚生をよりアピールしてはどうか。	
諮 問	答 申					
警察官採用募集活動について	○ 幼年期・少年期から、職場体験等を通じて警察官と身近に接する機会を増やし、将来の進路として選択してもらえるようアピールしてほしい。 ○ 学校への連絡や保護者への声掛けを行うなど、直接的な勧誘活動を行ってはどうか。 ○ 県外からのUターン・Iターン就職希望者に対しても、採用説明や支援等を行ってはどうか。 ○ 警察の仕事のやりがいや社会貢献といった魅力を、PR動画などの広報活動に活かしてもらいたい。 ○ 公務員として安定した生活を送ることができる給与水準や、充実した福利厚生をよりアピールしてはどうか。					
	5 質疑応答 【質問】 警察官募集の採用予定人数が、年によって変わるのなぜか。 【回答】 職員の定員数が決まっているため、退職者等の人数を踏まえ、必					

要に応じて決定している。

【質問】

採用にあたり、必要な体力試験の指標はあるのか。

【回答】

一定の基準はあるが、以前に比べ体力検定の種目を減らすなどしており、運動部の経験等がなくても採用後の体力錬成で必要な体力が備わると考えている。

6 その他

会議終了後、会長以下5人の委員は、「警察犬訓練及び実演」を視察した。

《開催状況》



《警察犬訓練の視察》



